

RBA 6.0	RBA 7.0	差異
1. 自由選擇職業	1. 自由選擇職業	1. 加強：進出宿舍及公司生活區行動自由 2. 強調：終止合約時，如同仁有合理通知，則不必支付罰款。 3. 強調：如因法律要求由僱主保留相關身份證明文件時，任何時候都不得拒絕同仁取得該項文件。
2. 青年勞工	2. 青年勞工	1. 增加：發現童工時，需提供協助及補救措施。
3. 工時	3. 工時	1. 增加：所有加班都必須是自願行為。
4. 工資與福利	4. 工資與福利	無修改
5. 人道待遇	5. 人道待遇	無修改
6. 不歧視	6. 不歧視	1. 內容要求不變，但明確寫出醫學檢查(包括懷孕及童貞檢查)
7. 自由結社	7. 自由結社	無修改
1. 職業安全	1. 職業安全	1. 增加：應分級控制原則來識別、評估及減少健康安全風險。
2. 應急準備	2. 應急準備	1. 加強：緊急演練至少每年一次；應急計畫中需包含應急人員聯繫資訊。
3. 工傷和職業病	3. 工傷和職業病	無修改
4. 工業衛生	4. 工業衛生	1. 條文翻新重整，意思不變
5. 體力勞動工作	5. 體力勞動工作	無修改
6. 機器防護	6. 機器防護	無修改
7. 衛生、飲食及宿舍	7. 衛生、飲食及宿舍	無修改
8. 健康與安全信息	8. 健康與安全信息	1. 增加：無須擔心遭到打擊報復。
1. 環境許可和報告	1. 環境許可和報告	無修改
2. 預防污染和節約資源	2. 預防污染和節約資源	無修改
3. 有害物質	3. 有害物質	無修改
4. 固體廢物	4. 固體廢物	無修改
5. 廢氣排放	5. 廢氣排放	1. 增加：加入消耗臭氧層物質應按照蒙特婁議定書之規定。
6. 物質控制	6. 限用物質	無修改
7. 水資源管理	7. 水資源管理	無修改
8. 能源消耗和溫室氣體排放	8. 能源消耗和溫室氣體排放	1. 增加：加入公開報告之規定。
1. 誠信經營	1. 誠信經營	無修改
2. 無不正當收益	2. 無不正當收益	1. 條文翻新重整，意思不變
3. 資訊公開	3. 資訊公開	無修改
4. 知識產權	4. 知識產權	無修改
5. 公平交易、廣告和競爭	5. 公平交易、廣告和競爭	無修改
6. 身份保護及防止報復	6. 身份保護及防止報復	無修改
7. 負責任地採購礦物	7. 負責任地採購礦物	1. 新增：移除原本剛果共和國等區域之規定，改為符合OECD之規定。

8. 隱私	8. 隱私	無修改
1. 公司的承諾	1. 公司的承諾	無修改
2. 管理職責與責任	2. 管理職責與責任	無修改
3. 法律和客戶要求	3. 法律和客戶要求	無修改
4. 風險評估和風險管理	4. 風險評估和風險管理	無修改
5. 改進目標	5. 改進目標	1.新增：加入健康及安全績效字眼。
6. 訓練	6. 訓練	無修改
7. 溝通	7. 溝通	無修改
8. 員工意見、參與與抱怨	8. 員工意見、參與與抱怨	1.新增：提供同仁安全環境，讓同仁不擔心打擊報復，可以表達不滿和提供意見。
9. 稽核與評估	9. 稽核與評估	無修改
10. 矯正措施	10. 矯正措施	無修改
11. 文件和記錄	11. 文件和記錄	無修改
12. 供應商的責任	12. 供應商的責任	無修改